

**Obecné zastupiteľstvo v obci Čierna Voda, v zmysle zákona č. 369/1990 Z.z.
O obecnom zriadení § 11 odst. 4 písm. k, v znení neskorších zmien a dodatkov,
s c h v a ľ u j e t e n t o**

ODMEŇOVACÍ PORIADOK Obce Čierna Voda

Obecné zastupiteľstvo obce Čierna Voda v y d á v a tento odmeňovací poriadok na zabezpečenie pravidiel pri odmeňovaní, hospodárnosti a efektívneho využívania mzdových prostriedkov obce.

Čl. 1 Okruh osôb

Podľa Odmeňovacieho poriadku sú odmeňovaní :

- **starosta obce**
- **hlavný kontrolór obce**
- **zástupca starostu obce**
- **poslanci obecného zastupiteľstva**
- **zamestnanci obce**

Čl. 2 Starosta obce

Najvyšším výkonným orgánom obce a štatutárnym orgánom je starosta obce. Právne postavenie a platové pomery sú obsiahnuté v zákone č. 253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest, v znení neskorších zmien a doplnkov.

Starostovi obce patrí plat (§ 3,4), ktorý je súčinom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve vyčíslenej na základe údajov ŠÚ SR za predchádzajúci kalendárny rok a príslušného násobku podľa § 4 odst. 1 (koeficient je určený podľa počtu obyvateľov obce). Obecné zastupiteľstvo môže tento plat svojim rozhodnutím zvýšiť až na dvojnásobok. Svoje rozhodnutie môžu prehodnotiť jedenkrát ročne, s platnosťou od 01.01. príslušného kalendárneho roka.

Starostovi možno poskytovať odmeny s prihliadnutím na náročnosť a kvalitu výkonu funkcie až do výšky 50% súčtu platov za obdobie, za ktoré sa odmena poskytuje. O poskytnutí odmeny a jej výške rozhodne obecné zastupiteľstvo štvrťročne, za uplynulé obdobie. Výsledné % odmien sa zaokrúhľuje matematicky na celé číslo smerom hore. Suma odmien v Eur sa zaokrúhľuje matematicky na celé Euro.

Súčet týchto zložiek tvorí mesačný plat starostu.

Plat starostu sa prepočítava a dodatočne vyrovnáva po zverejnení údajov ŠÚ SR, spätne od 01. januára daného roka. Plat starostu je zaokrúhľovaný na celé Euro smerom hore.

V zmysle § 5 môže obecné zastupiteľstvo starostovi schváliť mimoriadnu odmenu z ušetrených mzdových prostriedkov obce.

Čl. 3 Hlavný kontrolór

Hlavný kontrolór je zamestnancom obce. Jeho úlohou je vykonávať kontrolu v zmysle § 18 d,

§18e, § 18 f a zákona č.369/2004, ktorým sa dopĺňa zákon č, 369/1990 Z.z. O obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

Do funkcie ho volí obecné zastupiteľstvo na dobu určitú 6 rokov. Za výkon funkcie mu patrí plat v zmysle zákona č. 369/1990 Z.z. § 18c, v znení neskorších predpisov. Plat hlavného kontrolóra je súčinnom priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v národnom hospodárstve za predchádzajúci kalendárny rok, vyčíslenej na základe ŠÚ SR a koeficientu 1,54 (koeficient je stanovený podľa počtu obyvateľov obce) s prihliadnutím na výšku pracovného úväzku.

Obecné zastupiteľstvo môže podľa § 18 c, ods. 5 citovaného zákona schvaľovať hlavnému kontrolórovi mesačnú odmenu až do výšky 30% z jeho mesačného platu.

O poskytnutí odmeny a jej výške rozhoduje obecné zastupiteľstvo za uplynulé obdobie, štvrtročne hlasovaním. Výsledné % odmeny sa zaokrúhľuje matematicky na celé číslo, odmena v Eur sa zaokrúhľuje na celé Euro.

Plat hlavného kontrolóra je zaokrúhľovaný na celé Euro smerom hore a prepočítava sa a vyrovnáva sa po zverejnení údajov ŠÚ SR spätne od 01. januára daného roka.

Čl. 4

Zástupca starostu obce

Za výkon funkcie zástupcu starostu obce patrí zástupcovi starostu obce odmena.

Odmena je stanovená a odsúhlasená obecným zastupiteľstvom vo výške 70,-- € mesačne.

Obecné zastupiteľstvo môže zástupcovi starostu odsúhlasiť ešte ďalšiu odmenu, až do výšky 50 % zo sumy 70,-- €. O poskytnutí ďalšej odmeny a jej výške rozhoduje obecné zastupiteľstvo za uplynulé obdobie, štvrtročne hlasovaním. Výsledné % odmeny sa zaokrúhľuje matematicky na celé číslo, odmena v Eur sa zaokrúhľuje matematicky na celé Euro.

Čl. 5

Poslanci obecného zastupiteľstva

Poslanci obecného zastupiteľstva sú volení v priamych voľbách, občanmi obce. Za výkon funkcie poslanca patrí poslancovi odmena.

Táto odmena sa určuje paušálne. Odmena bola stanovená vo výške 50,-- € mesačne. Odmena je splatná štvrtročne.

Čl. 6

Mimoriadne odmeny

Na návrh poslancov obce môže v priebehu roka obecné zastupiteľstvo schváliť mimoriadnu odmenu starostovi obce.

Na návrh poslanca obce alebo starostu obce môže v priebehu roka obecné zastupiteľstvo schváliť mimoriadnu odmenu kontrolórovi obce.

Ak ku koncu roka dôjde k ušetreniu finančných prostriedkov na rozpočtovej položke „odmeny poslancov“, môže obecné zastupiteľstvo na návrh starostu schváliť výšku a vyplatenie mimoriadnych odmien pre poslancov obce. Na návrh poslancov obecného zastupiteľstva alebo starostu obce, môžu byť vyplatené mimoriadne odmeny aj predsedom a členom stálych komisií a to 1x ročne.

Čl. 7

Krátenie odmien

Na základe návrhu starostu, prípadne poslanca obecného zastupiteľstva, môže obecné zastupiteľstvo schváliť krátenie mesačnej odmeny poslancom a to v prípade neospravedlnenej účasti na rokovaníach obecného zastupiteľstva, alebo v prípade nevykonávania činností v komisii.

Čl. 8 Odmeňovanie zamestnancov obecného úradu

Objem mzdových prostriedkov zamestnancov obecného úradu schvaľuje obecné zastupiteľstvo pri schvaľovaní rozpočtu obce. Výšku odmien určuje starosta obce.

Odmeňovanie zamestnancov sa riadi zákonom č. 553/2003 Z.z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Zamestnávateľ – starosta zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať v rámci opisu prác činnosti a splnenia kvalifikačných predpokladov – výkone zaradenia pracovníka s prevahou duševnej práce do platových tried 3 až 14, pri výkone pracovných činnostiach remeselných, manuálnych do platových tried 1 až 7. Zaradenie pracovníka do platovej triedy musí byť v súlade s charakteristikou platových tried uvedených v prílohe č. 1 a 2 k zákonu č. 553/2003 Z.z. a Nariadenia vlády č. 341/2003, ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a doplnení. Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradí do jedného z 12 platových stupňov.

Pre pracovníkov v pracovnom pomere, ktorí zabezpečujú výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu o 15%, § 7 Zák. NR SR č. 553/2003 Z.z. /účetníčka OcÚ, samostatný odborný referent OcÚ, mzdová účetníčka OcÚ, evidencia obyvateľstva/. V zmysle § 10 možno zamestnancovi priznať i osobný príplatok na ocenenie dosahovaných pracovných výsledkov.

Okrem funkčného platu môže zamestnávateľ v zmysle § 20 poskytnúť zamestnancovi odmenu za:

- a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
- b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej pracovnej etapy,
- c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku môže až do sumy jeho jedného funkčného platu,
- d) poskytnutie osobnej pomoci pri zdolávaní požiaru alebo mimoriadnej udalosti, pri likvidácii a odstraňovaní ich následkov, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života, zdravia alebo majetku.

Čl. 9 Záverečné ustanovenia

1. Odmeňovací poriadok obce bol prerokovaný a schválený na riadnom rokovaní obecného zastupiteľstva dňa 29.03.2011 pod. číslom 13/OZ/29/03/2011 a nahrádza Odmeňovací poriadok obce z roku 2009.
2. Účinnosť odmeňovacieho poriadku je späťne od 01.01.2011.

Odmeňovací poriadok obce Čierna Voda upravuje spôsob výpočtu funkčných plátov starostu obce, hlavného kontrolóra obce, výšku odmien zástupcu starostu obce a poslancov obecného zastupiteľstva a mzdových zložiek zamestnancov obce.

V Čiernej Vode ,29.03.2011



Mgr. Zuzana Csadyová
starostka obce

